

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ประจำปีงบประมาณ 2568

สถานีตำรวจภูธรหนองหญ้าปล้อง จังหวัดเลย

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรหนองหญ้าปล้อง ภ.จว.เลย

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบน สถานีตำรวจภูธรหนองหญ้าปล้อง ได้ตระหนักถึงความสำคัญ ในจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรหนองหญ้าปล้อง ที่ 15/2568 ลงวันที่ 28 มกราคม 2568 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ 2568 เห็นควรให้ หัวหน้างานทุกสายงานในสถานีตำรวจ จัดทำประเมินความเสี่ยงการต่อการรับสินบน และการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการรับสินบนในแต่ละสายงานเพื่อเป็น ประโยชน์แนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป

พันตำรวจเอก ตริภุช จงวิไล

(ตริภุช จงวิไล)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหนองหญ้าปล้อง



ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิด เหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น
ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบ ทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้ ความเข้าใจ คือปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวม ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เป็นผลจากการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัยคือโอกาสเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบ กระบวนการหรือโครงการ



เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการรับสินบน

ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการรับสินบน (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง (ร้อยละ 10)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 3)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 คะแนนระดับความเสี่ยงการทุจริตการรับสินบน

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง (5×1=5)	สูง (5×2=10)	สูงมาก (5×3=15)	สูงมาก (5×4=20)	สูงมาก (5×5=25)
4	ปานกลาง (4×1=4)	ปานกลาง (4×2=8)	สูง (4×3=12)	สูงมาก (4×4=16)	สูงมาก (4×5=20)
3	ต่ำ (3×1=3)	ปานกลาง (3×2=6)	ปานกลาง (3×3=9)	สูง (3×4=12)	สูงมาก (3×5=15)
2	ต่ำ (2×1=2)	ต่ำ (2×2=4)	ปานกลาง (2×3=6)	ปานกลาง (2×4=8)	สูง (2×5=10)
1	ต่ำ (1×1=1)	ต่ำ (1×2=2)	ปานกลาง (1×3=3)	สูง (1×4=4)	ปานกลาง (1×5=5)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

• สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
• สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 – 9 คะแนน)
• สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)
• สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (15 คะแนนขึ้นไป)

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรหนองหญ้าปล้อง จว.เลย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
1. งานอำนวยความสะดวก						
1.1 การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน						
1	การพิจารณาผลการปฏิบัติราชการประกอบการเลื่อนชั้นเงินเดือน	<ul style="list-style-type: none"> ผู้บังคับบัญชาระดับปฏิบัติการ มีการรับสินบนจากผู้รับการประเมิน ชั้นเงินเดือน ผู้ได้บังคับบัญชาได้รับสินบนหรือมอบของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา 	2	1	2	ต่ำ
2	การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน	<ul style="list-style-type: none"> ผู้บังคับบัญชาระดับปฏิบัติการ มีการรับสินบนจากผู้รับการประเมิน ชั้นเงินเดือน ผู้ได้บังคับบัญชาได้รับสินบนหรือมอบของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา 	2	1	2	ต่ำ
1.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน						
1	การเสนอเรื่องร้องเรียนไปยังผู้บังคับบัญชา	<ul style="list-style-type: none"> เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนรับสินบน เพื่อยุติขั้นตอนการเสนอเรื่องร้องเรียน 	2	2	4	ต่ำ
2	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน และยุติการสอบสวน	<ul style="list-style-type: none"> เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนรับสินบน เพื่อยุติขั้นตอนการเสนอเรื่องร้องเรียน 	2	2	4	ต่ำ
1.3 การจัดซื้อจัดจ้าง						
1	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความต้องการวัสดุ อุปกรณ์หรืองานจ้างที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการที่ไม่ได้มีความต้องการในการจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ 	3	1	3	ต่ำ
2	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุ อุปกรณ์ในราคาสูงกว่าความเป็นจริง	<ul style="list-style-type: none"> เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการเพื่อจัดซื้อที่วัสดุ อุปกรณ์ที่มีราคาสูงกว่าความเป็นจริง 	3	3	9	ปานกลาง
3	เมื่อได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้วดำเนินการตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างแบบเฉพาะเจาะจง (วงเงินไม่เกิน 500,000)	<ul style="list-style-type: none"> เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการเพื่อเลือกร้านค้าหรือบริษัทที่ผู้มอบสินบน 	3	3	9	ปานกลาง

2. งานป้องกันและปราบปราม

2.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย

1	การจับกุมผู้ต้องหา	- เจ้าหน้าที่รับลิบบนเพื่อแลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษ น้อยลง	3	1	3	ต่ำ
2	การทำบันทึกจับกุมและนำตัว ผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน	- เจ้าหน้าที่รับลิบบนเพื่อแลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษ น้อยลง	3	1	3	ต่ำ

2.2 การแจ้งเหตุ

1	การตรวจสอบที่เกิดเหตุเมื่อได้รับ แจ้งว่ามีสถานที่ซึ่งการกระทำ ความผิดตามกฎหมาย	- เจ้าหน้าที่เรียกรับลิบบนเพื่อแลกกับ การไม่ตรวจสอบสถานที่เกิดเหตุหรือตรวจไม่พบเหตุดังกล่าว	3	1	3	ต่ำ
---	--	---	---	---	---	-----

3. งานจราจร

3.1 กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร

1	การกวาดค้นวินัยจราจร	- เจ้าหน้าที่รับลิบบนเพื่อแลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษ น้อยลง	3	1	3	ต่ำ
2	การตั้งด่านกวาดค้นวินัยจราจร	- ผู้ประกอบการซึ่งทำผิดวินัยจราจร มักจะมอบของขวัญหรือสินน้ำใจให้ บริเวณด่านตรวจซึ่งกวาดค้นวินัยจราจร	3	1	3	ต่ำ

3.2 การขออนุญาตใช้พื้นที่บริเวณและทางเดินรถ

1	การยื่นคำร้องขอใช้พื้นที่บริเวณ	- เจ้าหน้าที่เรียกรับลิบบนเพื่อแลกกับ การไม่ตรวจสอบสถานที่เกิดเหตุหรือตรวจไม่พบเหตุดังกล่าว	1	1	1	ต่ำ
2	การพิจารณาอนุมัติคำร้อง	- เจ้าหน้าที่รับลิบบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ	1	1	1	ต่ำ

3.3 การขอให้จราจรอำนวยความสะดวกเส้นทาง

1	การยื่นคำร้องขอให้จราจรอำนวยความสะดวกเส้นทาง	- เจ้าหน้าที่รับลิบบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ	3	1	3	ต่ำ
2	การพิจารณาอนุมัติคำร้อง	- เจ้าหน้าที่รับลิบบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ	2	1	2	ต่ำ

4. งานสืบสวน

4.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย

1	การจับกุมผู้ต้องหา	- ผู้ต้องหาหรือเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	3	2	6	ปานกลาง
2	การควบคุมตัวผู้ต้องหาในขณะ สืบสวนหาข้อเท็จจริง	- ผู้ต้องหาหรือเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	3	2	6	ปานกลาง
3	การทำบันทึกจับกุมและนำตัว ผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน	- ผู้ต้องหาหรือเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	3	2	6	ปานกลาง

5. งานสอบสวน

5.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย

1	รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการเสนอความเห็นสำนวนการ สอบสวน	- เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับ การไม่ดำเนินคดีหรือการทำให้รับ โทษน้อยลง	4	2	8	ปานกลาง
2	การเสนอความเห็นการ สอบสวนเพื่อชี้ฝั่งประมาณในคดีจราจร	- เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับ การไม่ดำเนินคดีหรือการทำให้รับ โทษน้อยลง	4	2	8	ปานกลาง
3	การประกันตัวผู้ต้องหา	- เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอประกันตัว	4	2	8	ปานกลาง

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรหนองหญ้าปล้อง จว.เลย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรหนองหญ้าปล้อง จว.เลย

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
ดี	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า จะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรหนองหญ้าปล้อง จว.เลย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยการ							
1.1 การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน							
1	การพิจารณาผลการปฏิบัติราชการประกอบการเลื่อนชั้นเงินเดือน	การรับสินบนหรือของขวัญจากผู้บังคับบัญชา	ต่ำ	มาตรการประกาศเจตนาธรรมการไม่รับ สินบนหรือของขวัญจากการปฏิบัติ หน้าที่ทุกกรณีของหัวหน้าสถานีตำรวจ	ประชุมชี้แจงข้าราชการ ดำรงโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	ทุกเดือน	ผู้บังคับบัญชา ทุกระดับชั้น
2	การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน	การรับสินบนหรือของขวัญจากผู้บังคับบัญชา	ต่ำ	มาตรการประกาศเจตนาธรรมการไม่รับ สินบนหรือของขวัญจากการปฏิบัติ หน้าที่ทุกกรณีของหัวหน้าสถานีตำรวจ	ประชุมชี้แจงข้าราชการ ดำรงโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	ทุกเดือน	ผู้บังคับบัญชา ทุกระดับชั้น
1.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน							
1	เสนอเรื่องร้องเรียนไปยังผู้บังคับบัญชา	เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนรับสินบนเพื่อยุติขั้นตอนการเสนอเรื่องร้องเรียน	ต่ำ	มาตรการการเพิ่มช่องทางร้องเรียน เจ้าหน้าที่ตำรวจ	1.เพิ่มช่องทางร้องเรียน ข้าราชการตำรวจ 2. เพิ่มจำนวนผู้ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน	ทุกวัน	งาน กำลังพล
2	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนและยุติการสอบสวน	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงรับสินบนโดยไม่ดำเนินการ ทางวินัยหรือลงโทษน้อยกว่า ความ เป็นจริง	ต่ำ	มาตรการเพิ่มความโปร่งใสในการดำเนินการทางวินัย	เผยแพร่ข้อมูลสถิติการร้องเรียนและความก้าวหน้าในการดำเนินการเรื่องร้องเรียนลงเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	ทุกเดือน	งาน กำลังพล

1.3 การจัดซื้อจัดจ้าง							
1	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความต้องการ วัสดุ , อุปกรณ์ หรือ งาน จ้างที่จำเป็นต่อการปฏิบัติ หน้าที่	เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการ เพื่อจัดซื้อที่ วัสดุ อุปกรณ์ ที่ไม่มีความ จำเป็นต้องใช้ งาน	ต่ำ	มาตรการควบคุม การรวบรวม ความต้องการในการ จัดซื้อจัดจ้าง	จัดทำบันทึกอำนาจการเพื่อ เสนอให้ ผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้นทราบถึงความ ต้องการในการจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์	ทุกครั้งที่มี การเสนอ จัดซื้อจัด จ้าง	ผู้บังคับบัญชา งาน อำนาจการ และงานส่ง กำลังบำรุง
2	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง วัสดุ อุปกรณ์ในราคาสูง กว่าความเป็นจริง	เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการ เพื่อจัดซื้อที่ วัสดุ อุปกรณ์ที่มีราคาสูงกว่าความเป็นจริง	ปานกลาง	มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใส ในการการจัดซื้อจัดจ้าง	นำข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง เผยแพร่สู่ สาธารณะเพื่อให้ ประชาชนทั่วไปสามารถมีส่วนร่วมตรวจสอบ ความ ผิดปกติ	ทุกครั้งที่มี การเสนอ จัดซื้อจัด จ้าง	งานส่งกำลัง บำรุงและ งาน สารสนเทศ
3	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง แล้ว ดำเนินการตามขั้นตอน การ จัดซื้อจัดจ้างแบบ เฉพาะเจาะจง (วงเงินไม่เกิน 500,000)	เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการ เพื่อเลือกร้านค้า หรือบริษัทที่ผู้มอบสินบน	ปานกลาง	มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใส ในการการจัดซื้อจัดจ้าง	นำข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง เผยแพร่สู่ สาธารณะเพื่อให้ ประชาชนทั่วไปสามารถมีส่วนร่วมตรวจสอบ ความ ผิดปกติ	ทุกครั้งที่มี การเสนอ จัดซื้อจัด จ้าง	งานส่งกำลัง บำรุงและ งาน สารสนเทศ
งานป้องกันปราบปราม							
2.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย							
1	การจับกุมผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการ ไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการ ทำให้รับ โทษน้อยลง	ต่ำ	มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปราม การทรมานและการ กระทำให้บุคคลสูญหาย	มีการบันทึก video ขั้นตอน การจับกุม ตัวผู้ต้องหา ตลอดเวลาจนถึงการส่งตัว ให้แก่พนักงานสอบสวน	ทุกครั้ง เมื่อ มีการ จับกุม	ร้อยละ 20 ประจําผลัด ที่จับกุม
2	การทำบันทึกจับกุมและนำ ตัวผู้ต้องหาส่ง พนักงานสอบสวน	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการ ไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการ ทำให้รับ โทษน้อยลง	ต่ำ	มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปราม การทรมานและการ กระทำให้บุคคลสูญหาย	มีการบันทึก video ขั้นตอน การจับกุม ตัวผู้ต้องหา ตลอดเวลาจนถึงการส่งตัว ให้แก่พนักงานสอบสวน	ทุกครั้ง เมื่อ มีการ จับกุม	ร้อยละ 20 ประจําผลัด ที่จับกุม
2.2 การรับแจ้งเหตุ							

1	การตรวจสอบที่เกิดเหตุเมื่อได้รับแจ้งว่ามีสถานที่ซึ่งการกระทำผิดตามกฎหมาย	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการ ตรวจสอบไม่พบเหตุการณ์กระทำ ความผิด	ต่ำ	มาตรการบันทึกการรับแจ้งและรายงานการตรวจสอบเหตุ	1.มีการทำบันทึกการแจ้งเหตุโดยมี ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ 2.กรณีเป็นเหตุที่รับแจ้งกับสายด่วน 191 จะต้องรายงานเหตุให้ ศูนย์ 191 จังหวัดยะลาทราบ	ทุกครั้ง เมื่อมีการ รับแจ้ง เหตุ	เจ้าหน้าที่ สื่อสารเวรและ เวนรายตำรวจ ชั้นผู้ใหญ่
งานจรรยา							
3.1 กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจรรยา							
1	การกวดขันวินัยจรรยา	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการ ไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับ โทษน้อยลง	ต่ำ	มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการจรรยาจาก โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วม	1. สร้างช่องทางร้องเรียนบนเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจ 2. รายงานผลการดำเนินการให้ผู้ แจ้งเหตุทราบถึงผลการ ดำเนินการ	ทุกครั้ง เมื่อมีการ ตรวจพบ การร้องเรียน	ผู้บังคับบัญชา สายงานจรรยา ร้อยเวร 60
2	การตั้งด่านกวดขันวินัยจรรยา	ผู้ประกอบการซึ่งทำผิดวินัยจรรยามักจะมอบของขวัญหรือสินน้ำใจให้ บริเวณด่านตรวจซึ่งกวดขันวินัย จรรยา	ต่ำ	มาตรการการประชาสัมพันธ์นโยบาย No gift policy	ติดตั้งป้ายตามนโยบาย No gift policy บริเวณจุดกวดขันวินัยจรรยา	ทุกวัน	ร้อยเวร 60 ประจำผลัดที่ กวดขันวินัย จรรยา
3.2 การขออนุญาตใช้พื้นที่ผืนดินและทางเดินรถ							
1	การยื่นคำร้องขอใช้พื้นที่ผืนดิน	เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ	ต่ำ	จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชนในรูปแบบเข้าใจง่าย	ติดคู่มือการให้บริการประชาชนบริเวณจุดให้บริการและเว็บไซต์ของสถานีตำรวจติดตั้งป้ายตามนโยบาย No gift policy	ทุกครั้ง เมื่อมีการ จับกุม	ร้อยเวร 20 ประจำผลัดที่จับกุม

2	การพิจารณาอนุมัติ คำร้อง	เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อ อำนวยความสะดวกในการขอรับ บริการ	ต่ำ	จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน ในรูปแบบเข้าใจง่าย	ติดคู่มือการให้บริการ ประชาชน บริเวณจุด ให้บริการและเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจติดตั้งป้ายตาม นโยบาย No gift policy	ทุกครั้งที่ม ีการแจ้ง เหตุ	เจ้าหน้าที่ สื่อสารเว และ เวนรายตำรวจ ชั้นผู้ใหญ่
---	--------------------------	---	-----	--	--	----------------------------------	---

3.3 การขอให้จรรยาบรรณความสะดวกเส้นทาง

1	การยื่นคำร้องขอให้จรรยา บรรณความสะดวกเส้นทาง	เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อ อำนวยความสะดวกในการขอรับ บริการ	ต่ำ	จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน ในรูปแบบเข้าใจง่าย	ติดคู่มือการให้บริการ ประชาชน บริเวณจุด ให้บริการและเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจติดตั้งป้ายตาม นโยบาย No gift policy	ทุกครั้งที่ม ีการร้องขอ	งานส่งกำลัง บำรุงและ งาน สารสนเทศ
2	การพิจารณาอนุมัติคำร้อง	เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อ อำนวยความสะดวกในการขอรับ บริการ	ต่ำ	จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน ในรูปแบบเข้าใจง่าย	ติดคู่มือการให้บริการ ประชาชน บริเวณจุด ให้บริการและเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจติดตั้งป้ายตาม นโยบาย No gift policy	ทุกครั้งที่ม ีการร้องขอ	งานส่งกำลัง บำรุงและ งาน สารสนเทศ

งานสืบสวน

4.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย

1	การจับกุมผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับ การ ไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการ ทำให้รับ โทษน้อยลง	ปานกลาง	มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและ ปราบปราม การทรมานและ การ กระทำให้บุคคลสูญหาย	มีการบันทึก video ชั้นตอน การจับกุมตัว ผู้ต้องหา ตลอดเวลาจนถึงการส่งตัว ให้แก่ พนักงานสอบสวน	ทุกครั้ง เม ื่อ มีการ จับกุม	ร้อยละ 50 ประจำ ผลัด ที่ จับกุม
---	--------------------	---	---------	---	---	------------------------------------	------------------------------------

2	การควบคุมตัวผู้ต้องหา ในขณะที่สืบสวนหาข้อเท็จจริง	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการ ไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการ ทำให้รับ โทษน้อยลง	ปานกลาง	มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและ ปราบปราม การทรมานและ การ กระทำให้บุคคลสูญหาย	มีการบันทึก video ขึ้นตอน การจับกุมตัว ผู้ต้องหา ตลอดเวลาจนถึงการส่งตัว ให้แก่ พนักงานสอบสวน	ทุกครั้ง เมื่อ มีการ จับกุม	ร้อยละ 50 ประจำ ผลัด ที่ จับกุม
3	การทำบันทึกจับกุมและนำ ตัวผู้ต้องหาส่งพนักงาน สอบสวน	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการ ไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการ ทำให้รับ โทษน้อยลง	ปานกลาง	มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและ ปราบปราม การทรมานและ การ กระทำให้บุคคลสูญหาย	มีการบันทึก video ขึ้นตอน การจับกุมตัว ผู้ต้องหา ตลอดเวลาจนถึงการส่งตัว ให้แก่ พนักงานสอบสวน	ทุกครั้ง เมื่อ มีการ จับกุม	ร้อยละ 50 ประจำ ผลัด ที่ จับกุม

งานสอบสวน

5.1 การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวน

1	รวบรวมพยานหลักฐานที่ เกี่ยวข้องกับการเสนอ ความเห็นสำนวนการ สอบสวน	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการ ไม่ดำเนินคดีหรือการทำให้รับ โทษ น้อยลง	ปานกลาง	มาตรการการมีส่วนร่วมของ หน่วยงานยุติธรรมในขั้นตอนการ สอบสวน	1. มีหน่วยงานยุติธรรม มาร่วมรับฟังการ สอบสวน เช่น ทนายอาสา, อัยการ หรือ ฝ่ายปกครอง เป็นต้น2. เพิ่มช่องทางร้องเรียน เจ้าหน้าที่ตำรวจ ลงบน เว็บไซต์ของสถานีตำรวจ 3. ติดตั้งป้ายตามนโยบาย No gift policy	ทุกครั้งที่มี การ สอบสวน	ร้อยละ 30 และงาน เทคโนโลยี สารสนเทศ
2	การเสนอความเห็นการ สอบสวนเพื่อชี้แจงประมาทใน คดีจรรยาจร	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการ ไม่ดำเนินคดีหรือการทำให้รับ โทษ น้อยลง	ปานกลาง	มาตรการการมีส่วนร่วมของ หน่วยงานยุติธรรมในขั้นตอนการ สอบสวน	1. มีหน่วยงานยุติธรรม มาร่วมรับฟังการ สอบสวน เช่น ทนายอาสา, อัยการ หรือ ฝ่ายปกครอง เป็นต้น 2. เพิ่มช่องทางร้องเรียน เจ้าหน้าที่ตำรวจ ลงบน	ทุกครั้งที่มี การ สอบสวน	ร้อยละ 30 และงาน เทคโนโลยี สารสนเทศ

					เว็บไซต์ของสถานีตำรวจ 3. ติดตั้งป้ายตามนโยบาย No gift policy		
--	--	--	--	--	--	--	--

พ.ต.อ. ตรีกฤช จงวิไล

(ตรีกฤช จงวิไล)

ผกก.สภ.หนองหญ้าปล้อง จว.เลย